

## INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

In osservanza di quanto previsto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento 2016/679 e per ragioni di mera trasparenza nei confronti dei soggetti interessati, si vuol precisare che, in conseguenza a rapporti contrattuali con i nostri clienti, il Titolare del trattamento dei dati personali inseriti all'interno dell'applicazione, è la società a cui l'interessato appartiene.

Peoplelink Srl svolge la mera funzione di Responsabile esterno del trattamento designato dal Titolare del trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 del GDPR.

Pertanto, con riferimento al trattamento dei dati personali effettuato all'interno applicazione, le specifiche informazioni ex art. 13 del GDPR, dovranno essere rilasciate dal relativo Titolare del trattamento.

### CATEGORIA DI DATI RACCOLTI

Dati personali dei lavoratori: indirizzi mail, profilo utente e fotografia (a discrezione dell'interessato).

#### 1. FINALITÀ:

Il sistema di rilevazione e di gestione delle presenze, mediante l'utilizzo dell'applicazione People@Login, è volta a rilevare le presenze dei lavoratori quando si trovano sia in Sede sia fuori dalla Sede lavorativa.

È un applicativo che viene utilizzato pedissequamente a People@Time Infotab.

In particolare, l'applicazione People@Login permette di usare:

- il QR Code con accesso alla fotocamera: per timbrature mediante il collegamento attraverso la telecamera presente sul device.

L'applicativo installato sul dispositivo del dipendente rispetta il principio di proporzionalità, minimizzazione, di pertinenza e di non eccedenza.

Non effettua, infatti, trattamenti di ulteriori dati personali e/o per finalità differenti rispetto a quelle dichiarate (es. dati relativi al traffico telefonico, agli sms, alla posta elettronica, alla navigazione in internet o altro).

Il Titolare del trattamento deciderà le modalità di trattamento di dati personali condotto all'interno dell'applicazione e le comunicherà a Peoplelink Srl in qualità di responsabile esterno ex art. 28 del GDPR, il quale le metterà in esecuzione.

Attraverso l'utilizzo di tale applicazione è possibile effettuare la timbratura, relativamente alla gestione delle presenze, in entrata ed in uscita del lavoratore.

L'applicazione, prevede un aggiornamento del QR Code, ogni 15 secondi e comunica a People@time Infotab codice di attribuzione per la rilevazione delle presenze. Tale dato viene archiviato sul portale di Peoplelink.

Le chiavi sono tutte criptate.

Per tale motivo queste informazioni sono considerate dati personali e devono essere trattate nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

La necessità di raccolta dei già menzionati dati, è volta solo ed esclusivamente a soddisfare le esigenze organizzative e lavorative del Titolare del trattamento, con riferimento alla rilevazione delle presenze.

## **2. MODALITÀ**

Il trattamento sarà effettuato in forma elettronica mediante la registrazione già in precedenza effettuata sul portale di Peoplelink Srl in modo lecito e secondo correttezza, per l'espletamento delle finalità sopra indicate.

I dati sono protetti con idonee misure di sicurezza che ne garantiscono la riservatezza, l'integrità, l'esattezza, la disponibilità e l'aggiornamento.

I suddetti dati saranno automaticamente registrati sugli strumenti del Titolare del Trattamento e del Responsabile esterno ex art. 28 del GDPR e saranno per lui disponibili sino ad un'eventuale sua richiesta di cancellazione, restituzione e/o opposizione.

Peoplelink Srl, a seguito della richiesta del suo cliente, provvederà ad ottemperare a quanto sopra.

## **3. COMUNICAZIONE E/O DIFFUSIONE**

I dati saranno conservati sia presso l'azienda fornitrice del servizio, sia presso il Titolare del trattamento e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti selezionati sia dal Titolare del trattamento, sia del Responsabile esterno ex art. 28 del GDPR (qualora nominati) per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.

## **4. I DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE 2016/679

La informiamo che in qualità di interessato, oltre al diritto di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo, ha anche i diritti di seguito elencati, che potrà far valere rivolgendo apposita richiesta scritta al Titolare del trattamento (Suo datore di Lavoro)

Art. 15 – Diritto di accesso

Art. 16 – Diritto di rettifica

Art. 17 – Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

Art. 18 – Diritto di limitazione del trattamento

Art. 19 – Obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento

Art. 20 – Diritto alla portabilità dei dati

Art. 21 – Diritto di opposizione

Art. 22 – Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

Per esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento Europeo 2016/679 dovrà scrivere all'attenzione del Suo Datore di Lavoro, il quale comunicherà la richiesta a Peoplelink Srl.

## 5. TITOLARE E RESPONSABILI

Il Titolare del Trattamento è il Suo Datore di Lavoro.

Responsabile esterno del trattamento è **Peoplelink Srl, con Sede Legale in Via Pordoi, 20019 Settimo Milanese (MI)**

La lista aggiornata dei responsabili esterni dei trattamenti, di cui all'art. 28 del GDPR, potrà essere consultata presentando richiesta scritta al DPO/RPD all'indirizzo mail: [dpo@alavie.it](mailto:dpo@alavie.it)

## 6. TEMPI DI CONSERVAZIONE

Peoplelink Srl conserverà i dati per le finalità sopracitate e sino a richiesta di cancellazione, restituzione e/o opposizione da parte del Titolare del trattamento, che a sua volta Le indicherà i tempi e le modalità di conservazione di tali dati.

## 7. BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONSENSO

Ai sensi dell'art. 6 del Regolamento 2016/679 la base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del Titolare del trattamento per la rilevazione e la gestione delle presenze.

Il perseguimento di tale e garantisce il trattamento dei dati nel rispetto dell'Art. 4 dello Statuto lavoratori come modificato dall'art. 23 D.lgs 151/2015 e per effetto del presente provvedimento che, in applicazione della disciplina sul c.d. bilanciamento di interessi, individua un legittimo interesse al trattamento di tale tipologia di dati.